

Le management de proximité



DYNAMISER VOTRE ENGAGEMENT DEVENEZ MANAGER, ÇA S'APPREND

Les managers de proximité occupent une place tout à fait particulière au sein des organisations.

Souvent qualifié de courroie de transmission, de rouage essentiel au bon fonctionnement, de maillon fort, les managers de proximité présentent des caractéristiques propres, ont des missions variées et jouent de nombreux rôles qui en font des acteurs indispensables, incontournables.

Cette formation donne les clés pour mieux comprendre et assumer sa fonction de manager de proximité. Elle permet aux managers de proximité d'optimiser leurs pratiques en découvrant de nouvelles approches pour accompagner la performance de leurs collaborateurs.

Durée

2 Jours en Présentiel
continus ou discontinus

Tarifs

Individuel : 450 € HT
Groupe : nous consulter

Contact

Laurent AUSSIBAL
Email : transcendis@hotmail.fr
Tel : +33 (0)9.80.82.88.94

Pour qui ?

Cette formation s'adresse aux futurs managers ou managers en prise de fonction.

Objectifs de compétences

Comprendre les enjeux de sa posture de manager dans son rôle de facilitateur et de décideur, pour garantir la coopération des équipes et la performance de chacun, dans un environnement bienveillant.

Développer et piloter une démarche de gestion de situation conflictuelle.

Communiquer en temps réel pour informer, accompagner et développer la dynamique coopérative.

Poser les facteurs de dynamisation d'une équipe.

Fixer des objectifs et accompagner la performance individuelle et collective.

Pédagogie

60% théorie, 40% pratique.

Animation interactive basée sur des outils d'animation digitaux et responsives.

Points forts

Formation basée sur l'expérientiel (autodiagnostic + mises en situation) avec pour objectif de permettre aux participants de s'approprier des outils (avec pas moins de 5 outils opérationnels, et fiches mémo associées).

Formation qui ouvre des espaces de simulation et de co-construction d'outils adaptés aux besoins des participants.

Mise en ligne d'un espace dédié aux participants avant formation et post formation, permettant à chacun de satisfaire à des activités en conformité avec le sujet, en amont, pendant et après formation, échanger des informations avec les participants, évaluer leur satisfaction, leur niveau d'ancrage mémoriel, d'acquisition des apports et leur mise en pratique.

Pré-requis

Savoir lire et écrire le français.

Être en posture de management de proximité ou souhaiter évoluer sur un rôle similaire.

Intervenant

Formateur-coach, certifié aux méthodes et outils de management TEAM MANAGEMENT SYSTÈME, certifié aux outils et à la méthode Everything DISC, Reconnaissance de consultant formateur par la Fédération Française de la Formation Professionnelle.

Programme détaillé page suivante...

Contenu de la formation

JOUR 1

Se positionner comme manager et assumer son rôle

Rôles et compétences du manager de proximité

- ☆ Caractéristiques (objectifs/enjeux) du manager de proximité dans une organisation.
 - Connaître son rôle, ses missions et ses objectifs.
 - Découvrir la valeur ajoutée du manager de proximité.
 - Resituer l'importance et le rôle de l'humain dans la fonction managériale.
 - Entretien de motivation et/ou de recadrage.
- ☆ Spécificités de la proximité dans le management.
 - L'impact humain pour le manager et pour les collaborateurs.
 - Le leadership du manager de proximité.

Diagnostic individuel : Auto diagnostic de ses pratiques managériales.

Manager en fonction des facteurs de volonté et de capacité des collaborateurs

- ☆ Les mécanismes de l'autonomie : compétences et implication.
- ☆ La motivation : processus de développement et d'évaluation – identifier et agir sur les moteurs de la motivation.
- ☆ Les différents styles comportementaux préférentiels : les stratégies de coopérations individuelles et collectives.
- ☆ Le management situationnel : les différents styles de management (avantages et limites des différents styles).

Exercice d'application : autodiagnostic des stratégies managériales et des préférences comportementales qui les motivent.

Diagnostic individuel et collectif : profil manager.

JOUR 2

Se faire reconnaître comme manager et assumer ses activités de management

Le pouvoir du manager de proximité

- ☆ Les différentes sources du pouvoir (limites et contraintes du pouvoir).
- ☆ Les mécanismes relationnels et les jeux de pouvoir entre manager et collaborateur.
- ☆ Les FORCES de chacun des styles selon le modèle workplace.

Analyse de situations : Réflexion et échanges avec les participants au regard de leur situation vécue.

Accompagnement individuel : workplace.

Les situations managériales : les comprendre, les analyser, et y répondre

- ☆ Définitions de la notion de situation managériale.
- ☆ La conduite d'une analyse objective de situation managériale : identifier et vaincre les obstacles à la performance avec le modèle work of leaders.

Exercice d'application : Décryptage de vidéos + Exercices en sous-groupes pour déterminer les points de vigilance et la variété des actions possibles.

Les rôles en équipe

- ☆ Les huit rôles en équipe : la coordination des rôles.
- ☆ L'efficacité d'une équipe, l'améliorer avec le modèle DISC.

Exercice d'application : Décryptage de vidéos + Exercices en sous-groupes pour déterminer les points de vigilance et la variété des actions possibles – réalisation d'un référentiel d'actions managériales en fonction des maturités et des styles de chaque collaborateur.



Transcendis
Activez le changement

A propos de TRANSCENDIS



Transcendis est un cabinet de conseil, d'accompagnement et de formation spécialiste du Management de proximité et du développement des compétences.

Notre ambition est de fluidifier les rapports humains au sein des organisations et de rendre la coopération humaine et performante.

Pour cela, nous proposons des formations et de l'accompagnement sur l'ensemble de la chaîne managériale et collaborative :

Management des Hommes, accompagnement de manager, conduite externalisée de vos entretiens professionnels, tutorat, accompagnement collectif et individualisé...

TRANSCENDIS s'appuie sur ses consultants, formateurs et coaches qui accompagnent les Hommes ou les organisations par une approche innovante afin de transformer les théories du management en outils opérationnels et en bonnes pratiques accessibles à tous.

TRANSCENDIS c'est aussi un savoir faire en développement des performances comportementales grâce à des interventions réalisées par des intervenants certifiés en TEAM MANAGEMENT SYSTEME, et en PROCESS DISC (WILEY).

Nos programmes sont proposés également en format distanciel.

