

Le Management à distance



ACTIVER LA DYNAMIQUE COLLABORATIVE

Le manager « traditionnel » a été habitué à pouvoir contrôler et motiver son équipe avec toute la souplesse que procure la proximité physique avec ses collaborateurs.

L'évolution actuelle des organisations, souvent éclatée en multiples sites, entraîne de nouvelles pratiques de management.

Le manager est ainsi amené à être plus rigoureux dans sa pratique, à travailler davantage avec les nouvelles technologies ou dans des projets transversaux.

Manager à distance requiert donc des modes d'organisation et de communication inédits.

L'enjeu consiste à la fois à fédérer, favoriser la cohésion et permettre les échanges.

Cette formation a pour objectif de vous fournir tous les outils pour y parvenir.

Durée

3 Jours en Présentiel
continu ou discontinu

Tarifs

Individuel : 800 € HT
Groupe : nous consulter

Contact

Laurent AUSSIBAL
Email : transcendis@hotmail.fr
Tel : +33 (0)9.80.82.88.94

Pour qui ?

Tout manager travaillant dans un contexte multi-sites avec des collaborateurs distants.

Objectifs de compétences

Connaître les spécificités d'une organisation multisites, identifier la culture sous-jacente pour adapter sa posture ainsi que ses actions managériales.

Identifier les difficultés et les opportunités d'un management d'équipe à distance pour agir sur les leviers performances.

Mettre en oeuvre des outils d'organisation pour piloter une équipe à distance ou éclatée.

Appliquer des outils de motivation et d'alignement stratégique adaptés au management multi-sites.

Résoudre les problématiques managériales spécifiques à un contexte multi-sites.

Mettre en place des rites managériaux favorisant la coopération.

Pédagogie

40% théorie, 60% pratique.

Points forts

Formation basée sur l'expérientiel (autodiagnostic + mises en situation) avec pour objectif de permettre aux participants de s'approprier des outils et fiches mémo associées.

Formation qui ouvre des espaces de simulation et de co-construction d'outils adaptés aux besoins des participants.

Mise en ligne d'un espace dédié aux participants avant formation et post formation, permettant à chacun de satisfaire à des activités en conformité avec le sujet, en amont, pendant et après formation, échanger des informations avec les participants, évaluer leur satisfaction, leur niveau d'ancrage mémoriel, d'acquisition des apports et leur mise en pratique.

Pré-requis

Avoir suivie une formation sur les fondamentaux du management.

Exercer des activités de management.

Maîtriser les bases du pack office.

Intervenant

Formateur-coach, certifié aux méthodes et outils de management TEAM MANAGEMENT SYSTÈME, certifié aux outils et à la méthode Everything DISC, Reconnaissance de consultant formteur par la Fédération Française de la Formation Professionnelle.

Programme détaillé page suivante...

Contenu de la formation

JOUR 1

Exploration et découverte d'une organisation multi-sites

Comprendre et s'appropriier la complexité du multi-sites

- ☆ Les quadrants du manager.
- ☆ Être manager dans un contexte multi-sites, c'est « comme quoi ? » Identifier et faire émerger les difficultés rencontrées.
- ☆ Formulation des problématiques managériales dans un contexte multi-sites.

Exercice d'application :

- Brainstorming et Metaplan sur les quadrants du manager.
- Modélisation symbolique du manager dans un contexte multi-sites.

Les axes managériaux impactés par l'éloignement et l'isolement

- ☆ L'organisation personnelle du manager.
- ☆ La mobilisation des collaborateurs.
- ☆ Le développement des collaborateurs (Le contrôle de la production).

Exercice d'application :

- Identification des axes managériaux impactés (en sous-groupes).
- Modélisation symbolique du manager dans un contexte multi-sites.

Freins et leviers d'actions

- ☆ L'unicité du commandement.
- ☆ La coopération et la distance.
- ☆ Les relais managériaux Spécialisation Vs Polyvalence.

Analyse de situations :

- Co-coaching (en trinômes) sur la formulation de problématiques managériales.
- Modélisation symbolique du manager dans un contexte multi-sites.

JOURS 2 et 3

Outils et pratiques

La boîte à outils du management – Exigence et Bienveillance

- ☆ Revisiter la posture de manager.
- ☆ Les rites et rythmes managériaux : entretien de délégation, de recadrage, reporting, réunion collective...
- ☆ La chaîne d'entraînement managérial.
- ☆ Sa gestion du temps et des priorités et celles de son équipe.
- ☆ La planification de rituels de rencontres et leur formalisme : organiser des réunions et mettre en place un rituel de rencontres.
- ☆ Les règles du jeu du management à distance :
 - les droits et les obligations du manager et de ses collaborateurs (élaborer une charte du management à distance dans son entreprise).
 - Mettre en commun des règles du jeu pour instaurer une relation de confiance.
- ☆ La réunion de fixation d'objectifs et d'évaluation efficace en 3 étapes : préparation, animation et suivi.
- ☆ Les outils de pilotages et de reporting du collaborateur et de l'équipe (définir des indicateurs clés des activités du collaborateur et de l'équipe, donner de la visibilité sur les résultats).

Exercice d'application : Autodiagnostic et plan d'action sur sa gestion du temps avec TIME MASTERY. Établir une charte pour fixer les règles de la relation à distance.

Développer les compétences

- ☆ Les possibilités du web 2.0 : la messagerie instantanée, les espaces intranet collaboratif – Partager des outils de gestion de l'activité.
- ☆ Les règles d'une gestion de messagerie électronique efficace : la méthode CAP et définir les règles d'usage pour son équipe.
- ☆ L'intégration et la coordination des solutions TIC : téléphone, messagerie, chat Les bonnes pratiques d'utilisation de tous ces outils.

Exercice d'application : Brainstorming sur les bonnes vs mauvaises pratiques des outils de communication.



Transcendis
Activez le changement

A propos de TRANSCENDIS



Transcendis est un cabinet de conseil, d'accompagnement et de formation spécialiste du Management de proximité et du développement des compétences.

Notre ambition est de fluidifier les rapports humains au sein des organisations et de rendre la coopération humaine et performante.

Pour cela, nous proposons des formations et de l'accompagnement sur l'ensemble de la chaîne managériale et collaborative :

Management des Hommes, accompagnement de manager, conduite externalisée de vos entretiens professionnels, tutorat, accompagnement collectif et individualisé...

TRANSCENDIS s'appuie sur ses consultants, formateurs et coaches qui accompagnent les Hommes ou les organisations par une approche innovante afin de transformer les théories du management en outils opérationnels et en bonnes pratiques accessibles à tous.

TRANSCENDIS c'est aussi un savoir faire en développement des performances comportementales grâce à des interventions réalisées par des intervenants certifiés en TEAM MANAGEMENT SYSTEME, et en PROCESS DISC (WILEY).

Nos programmes sont proposés également en format distanciel.

