

# Devenir Manager Agile / 3.0



## SE TRANSFORMER EN MANAGER AGILE

Depuis plusieurs dizaines d'années, les systèmes d'information n'ont cessé de se complexifier en s'interconnectant, alors que les structures humaines, en charge de les développer et de les opérer, ont conservé leur principe de centralisation du pouvoir, selon le mode "commande et contrôle".

Le mouvement agile s'est emparé du sujet pour les projets SI, créant ainsi un décalage avec le reste de l'écosystème de l'entreprise, encore non agile, et mettant notamment les managers au défi de ces changements.

En bref, le manager agile ne peut plus fonctionner comme avant : il doit savoir créer un cadre et donner le sens (le "pour quoi") et laisser ses collaborateurs s'approprier ce cadre en définissant le "comment"...

Plus facile à dire qu'à faire !

## Durée

2 Jours en Présentiel  
+1/2J de coaching

## Tarifs

Individuel : 600 € HT  
Groupe : nous consulter

## Contact

Laurent AUSSIBAL  
Email : transcendis@hotmail.fr  
Tel : +33 (0)9.80.82.88.94

## Pour qui ?

Tous les managers (Codir, Top management, management intermédiaire, chefs de service...) devant gérer des équipes de collaborateurs, agiles ou pas, de tous âges, dans un environnement changeant ou complexe.

## Objectifs de compétences

Comprendre le Management Agile et son impact sur l'équipe.  
Savoir responsabiliser les équipes et les auto-organiser, avec un mode de délégation innovant, ludique, et motivant.  
Savoir motiver de façon intrinsèque les personnes et développer leurs compétences.  
Savoir gérer les changements et accompagner la croissance.  
Développer une posture de leader responsabilisant et appréciatif.  
Mettre en œuvre des techniques de coaching pour développer les potentiels.

## Pédagogie

20% théorie, 80% pratique.

## Points forts

Formation basée sur l'expérientiel (autodiagnostic + mises en situation) avec pour objectif de permettre aux participants de s'approprier des outils et fiches mémo associées.  
Formation qui ouvre des espaces de simulation et de co-construction d'outils adaptés aux besoins des participants.  
Mise en ligne d'un espace dédié aux participants avant formation et post formation, permettant à chacun de satisfaire à des activités en conformité avec le sujet, en amont, pendant et après formation, échanger des informations avec les participants, évaluer leur satisfaction, leur niveau d'ancrage mémoriel, d'acquisition des apports et leur mise en pratique.

## Pré-requis

Aucune expérience pratique des approches Agiles n'est nécessaire. Il peut cependant être utile de connaître les principes et pratiques Agiles.

Exercer des missions d'encadrement de collaborateurs soit comme animateur d'équipe ou manager.

## Intervenant

Formateur-coach, certifié aux méthodes et outils de management TEAM MANAGEMENT SYSTÈME, certifié aux outils et à la méthode Everything DISC, Reconnaissance de consultant formateur par la Fédération Française de la Formation Professionnelle. Certification scrum master et product owner scrum.

Programme détaillé page suivante...

# Contenu de la formation

## JOUR 1

### Trouver sa place et sa posture

#### L'Agilité comme meilleure réponse à la complexité

- ☆ Comprendre l'état d'esprit agile et les principales pratiques.
- ☆ La complexité du 21<sup>e</sup> siècle : la fin du système prédictif (Darkness Principle).
- ☆ L'adéquation de l'agilité aux nouveaux défis de ce siècle.
- ☆ La différence entre complexe et compliqué.
- ☆ Les défis de l'adoption à l'agilité.

**Ateliers :** *Marshmallow Challenge et Baguette Magique.*

#### Leader, Manager, Chef de projet, quelle est ma place dans l'agilité ?

- ☆ Propriétés d'une équipe agile, d'une organisation agile.
- ☆ Acquérir les bases de la culture managériale agile pour pouvoir les incarner.
- ☆ Management vs Leadership.
- ☆ Transformation nécessaire de la posture des managers.
- ☆ Introduction à plusieurs formes de leadership contemporain :  
Servant leadership, leader intentionnel, Host-leadership.

**Ateliers :** *Pratique du dialogue appréciatif / Impact du Management Agile sur ma mission et mon rôle de manager.*

#### La posture appréciative comme pierre angulaire du Management Agile

- ☆ La posture appréciative : pratiquer le feedforward au lieu du feed-back.
- ☆ Les interactions : levier essentiel.
- ☆ Le manager-coach.

**Atelier :** *Initiation au coaching bref «Orienté Solution», Feedforward.*

#### Motivation des personnes

- ☆ La différence entre motivation extrinsèque et intrinsèque.
- ☆ Les 10 désirs intrinsèques et comment les utiliser pour comprendre ce qui est important pour les personnes de votre équipe.
- ☆ Encourager l'expérimentation avec la grille de célébration.

**Ateliers :** *Moving Motivators, Kudo Box.*

## JOUR 2 :

### Mettre en place l'organisation Agile

#### Alignement stratégique et opérationnel : l'importance de la Vision

- ☆ Savoir créer le cadre (dont la Vision) pour permettre l'auto-détermination.
- ☆ Quand diriger et quand accompagner.
- ☆ Comment créer des critères pour des buts utiles : piloter avec les OKRs (Objectives / Key Results).
- ☆ Comment protéger les personnes et partager les ressources.

**Ateliers :** *Tribal Leadership, Give et Take Matrix Game.*

#### Auto-Organisation et Responsabilité des équipes

- ☆ Comment faire marcher l'auto-organisation : les fondamentaux.
- ☆ Exemples d'entreprises libérées et de l'impact en termes de motivation et de performance.
- ☆ Comment distribuer les responsabilités dans une organisation.
- ☆ Protocoles décisionnels et gestion des conflits (Core Protocols).
- ☆ Les défis de la responsabilisation.
- ☆ Comment améliorer la relation de confiance.

**Ateliers :** *Delegation Poker et Empowerment Board.*

#### Développer les compétences

- ☆ Niveau de compétence et de discipline.
- ☆ Comment appliquer les 7 méthodes du développement de compétence.
- ☆ Comment mesurer les progrès dans un système complexe.
- ☆ Les effets de la sous-optimisation.

**Ateliers :** *Learning Matrix et Shu-Ha-Ri.*



Transcendis  
Activez le changement

#### A propos de TRANSCENDIS

Authorized Partner  
EVERYTHING DISC  
A Wiley Brand

Transcendis est un cabinet de conseil, d'accompagnement et de formation spécialiste du Management de proximité et du développement des compétences.

Notre ambition est de fluidifier les rapports humains au sein des organisations et de rendre la coopération humaine et performante.

Pour cela, nous proposons des formations et de l'accompagnement sur l'ensemble de la chaîne managériale et collaborative :

Management des Hommes, accompagnement de manager, conduite externalisée de vos entretiens professionnels, tutorat, accompagnement collectif et individualisé...

TRANSCENDIS s'appuie sur ses consultants, formateurs et coaches qui accompagnent les Hommes ou les organisations par une approche innovante afin de transformer les théories du management en outils opérationnels et en bonnes pratiques accessibles à tous.

TRANSCENDIS c'est aussi un savoir faire en développement des performances comportementales grâce à des interventions réalisées par des intervenants certifiés en TEAM MANAGEMENT SYSTEME, et en PROCESS DISC (WILEY).

Nos programmes sont proposés également en format distanciel.

