



“Optimiser la performance de son équipe avec le TMS”

Quel rôle occuper dans une équipe ?
Comment trouver la place de chacun dans une équipe ?
Comment développer une équipe haute performance ?



OBJECTIFS

- Développer ses capacités d'animation d'équipe.
- Optimiser l'organisation de l'équipe.
- Favoriser la motivation et l'implication des collaborateurs dans le travail.



ATOUTS

- Formation animée par un consultant accrédité team management système, MP8 et expert en management.
- Formation interactive et dynamique.
- Personnalisation de la formation à chaque profil et chaque situation rencontrée.

Durée	<i>2 jours</i>
Public concerné	<i>Toutes personnes animant des équipes ou souhaitant développer son efficacité de travail en équipe</i>
Type d'action	<i>Formation présentielle</i>
Intervenants	<i>Joelle Carte, Laurent Aussibal</i>

CONTENU PEDAGOGIQUE



L'animation d'une équipe

JOUR
1

- **Rappels sur les fondamentaux du management :**
 - Le management situationnel.
 - Les conditions de l'efficacité collective.
- **La pratique du management situationnel avec le TMS.**
 - Les préférences dans le travail (mesurer les préférences dans le travail pour mieux organiser les rôles de chacun dans l'équipe).
 - La coordination d'équipe : le maintien de la cohésion.



La constitution d'une équipe

JOUR
2

- **Organisation des rôles de chacun dans une équipe : les leviers de constitution d'une équipe hautement performante.**
- **La motivation collective.**
- **Les 11 compétences du coordinateur d'équipe.**



MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Chaque journée comprend des bases théoriques et des éléments pratiques :

- **Méthode expositive et participative.**
- **Intersession de 15 jours** entre la journée 1 et 2 **avec un accompagnement personnalisé réalisé par le consultant.**
- **Passation d'un positionnement personnalisé des préférences au travail (TEAM MANAGEMENT SYSTEM).**
- **Atelier en sous groupe.**
- **Remise de fiches pratiques.**
- **Évaluation des acquis de fin de formation et post formation.**

zoom

Aucun fonctionnement collectif n'est simple, tout groupe, même uni, est menacé par des clivages, des conflits, des abus de pouvoir, des déséquilibres entre les rétributions et les contributions des uns et des autres.

Ces dysfonctionnements sont accompagnés de sentiments d'injustice, d'exclusion, de révolte, d'humiliation, de «ras-le-bol». Les équipes expérimentées ne sont pas à l'abri de ces tribulations, elles savent simplement les anticiper et les contenir, évitant qu'elles ne dégèrent en crises. Certes une bonne communication est primordiale et permet de réguler ces phénomènes.

Elle sera d'autant efficace si elle s'appuie sur une bonne connaissance des rôles et préférences de chacun dans l'équipe, de ses compétences de coordination.

Transcendis
Activez le changement

TRANSCENDIS
187, avenue de Clichy 75017 Paris
tél. : 01 73 70 59 71
mobile : 06 48 31 78 38
Email : transcendis@hotmail.fr